

北九州企業調べ

一般社団法人学生キャリアアサブリ研究会

企業名	株式会社タカギ	
本社所在地	北九州市小倉南区石田南2-4-1	
上場	区分(上場・非上場)	非上場
	上場場所(証券市場名)	
業種(大分類・中分類)	プラスチック製品製造業	
事業内容	浄水器事業、散水事業、金型事業	
代表者名	高城英一郎	
企業規模	資本金	9千8百万円
	従業員数(男女別)	男性483名 女性184名
	支店・営業所数	20社
	売上額	236億7000万円(2017年)
純利益(金額)	24億3658万2000円	
資産・負債状況(金額)	231億0461万7000円(資産)	
設立目的・理念	皆が楽しく働ける職場を提供する	
技術整備	特許技術の有無・内容	成形吸着体の製造方法、マイクロバブルシヤワー装置
	ISO取得の有無・内容	ISO9001・ISO14001、プライバシーマーク
環境整備	独特な営業方法有無・内容	企画設計から製造、販売、アフターサービスまで一つの会社で行っている
	職場環境整備の有無・内容	住宅手当、子育て支援、福利厚生など
	CSRの有無・内容	地域行事への参加、北九州マラソン、TGC北九州、地域貢献 など
グループ企業の有無・名称	関連会社 タカギベトナム	
取引先銀行	福岡銀行、三菱東京USJ銀行、みずほ銀行	
企業沿革の概略(設立年から年代別の規模拡大状況) ※簡単に		
1961年5月	高城寿雄の個人企業として、プラスチック中空成型機および金型の製造を始める	
1979年11月	(株)タカギを設立する ～開設、増築 等	
2005年7月	ISO9001、ISO14001取得	

2008年11月	タカギベトナムを設立
2010年11月～2017年7月	様々な場所で営業所を開設 等
2018年4月	代表取締役社長交代
社内制度(賃金、教育研修、福利厚生)※調べられた限りで	
初任給	20万程度
完全土日休み、住宅補助あり、家族手当あり	
新規採用情報 ※2021年度の情報(職種や人数等)	
46～50名	
企画・営業系総合職	
社員の口コミ評価(各項目の星数で表示) ※転職会議等のリーダーチャート参照	
※項目…	企業の成長性・将来性、教育研修制度、福利厚生、入社難易度、仕事のやりがい、給与水準、企業の安定性
成長性・将来性	2.4、給与水準 2.2、安定性 2.4、仕事のやりがい 2.5、福利厚生 2.8、教育制度 2.2、企業の理念と浸透性 2.7
感想(調べた内容にもとづく評価)	
(収益性・成長性)(安定性)(独創性)(独立性)(経営拡張・縮小等の適応性)の観点から評価	
負債は調べても出てこなかったが、純利益や資産は安定していただため収益性や安定性があると思った。	
特許やISOを複数取得していたり、タカギの会社一つで企画から販売までこなすなどと独特な営業方法を行っていて、独創性が高いと思	
った。	
関連企業が20社あったりと独立性が高いのではと思った。	
企業沿革から、開設や増設を繰り返して、経営拡張の適応性があると感じた。	

北九州企業調べ

一般社団法人学生キャリアアサブリ研究会

企業名	三井ハイテック株式会社	
本社所在地	北九州市八幡西区小嶺二丁目10番1号	
上場	区分(上場・非上場)	上場
	上場場所(証券市場名)	東証1部
業種(大分類・中分類)	電子部品・デバイス製造業	
事業内容	プレス用精密金型、工作機械、リードフレーム、モーターコアなどの製造・販売	
代表者名	三井 康誠	
企業規模	資本金額	164億388万円
	従業員数(男女別)	3,970人
	支店・営業所数	19社
	売上額	869億
純利益(金額)	302百万	
資産・負債状況(金額)	資産 895 億 7 百万円、 負債 436 億 4 千 8 百万円	
設立目的・理念	世界の人人々に役立つ製品をつくる 互恵互善の理念に徹し相互の利益をはかる 平等の精神を基本とし働く者の楽園を築く	
技術整備	特許技術の有無・内容	マグネットモールド、環状一体取りコア
	ISO取得の有無・内容	ISO14001、ISO9001
	独特な営業方法の有無・内容	
環境整備	職場環境整備の有無・内容	
	CSRの有無・内容	「コンプライアンス憲章」の遵守
グループ企業の有無・名称		
取引先銀行	福岡銀行 三菱UFJ銀行、みずほ銀行、西日本シティ銀行	
企業沿革の概略(設立年から年代別の規模拡大状況) ※簡単に		

<p>1957年4月 資本金1,500千円で株式会社三井工作所を設立</p> <p>1960年代 ICリードラームを開発、製造販売を開始</p> <p>1970年代 海外に事業を設立</p> <p>～様々な製造技術を開発、事業の設立を行った</p> <p>2012年1月 商標登録</p>
<p>社内制度(賃金、教育研修、福利厚生)※調べられた限りで</p> <p>初任給 211,040円</p> <p>年間休日117日：土日祝日、年末年始・GW・お盆</p> <p>入社時教育 座学研修(2週間)、ヤスリ・金型基礎研修(約3ヶ月)、</p>
<p>新規採用情報 ※2021年度の情報(職種や人数等)</p> <p>約30名(2021年卒)</p> <p>技術者、事務系、情報系</p>
<p>社員の口コミ評価(各項目の星数で表示) ※転職会議等のリーダーチャート参照</p> <p>※項目…企業の成長性・将来性、教育研修制度、福利厚生、入社難易度、仕事のやりがい、給与水準、企業の安定性</p> <p>総合評価 2.7</p> <p>成長性・将来性 2.6 教育制度 2.6 福利厚生 3.2 仕事のやりがい 2.7 給与水準 2.3 安定性 2.3</p>
<p>感想(調べた内容にもとづく評価)</p> <p>(収益性・成長性)(安定性)(独創性)(独立性)(経営拡張・縮小等の適応性)の観点から評価</p> <p>売上高が3年連続成長していたり、黒字だったり安定性や成長性はあるのではないかと思う。</p> <p>特許やISOの取得も多くあり、独創性があると感じた。</p> <p>しかし、口コミで休日出勤や残業があること、女性は昇進しにくく働きにくいと書かれていたところが気になった。</p>