

北九州企業調べ(Form)

企業名	株式会社シダナー 様	
本社所在地	福岡県北九州市小倉北区大島1丁目7番19号	
上場	区分(上場・非上場)	上場
	上場場所(証券市場名)	東証 JASDAQ スタンダード
業種(大分類・中分類)	サービス業	
事業内容	<p>通所介護 (デイサービス)</p> <p>特定施設入居者生活介護(介護付有料老人ホーム)</p> <p>訪問看護 (訪問看護・訪問リハビリ)</p> <p>訪問介護 (ホームヘルプサービス)</p> <p>居宅介護支援 (ケアプラン作成サービス)</p> <p>認知症対応型共同生活介護 (グループホーム)</p> <p>短期入所生活介護 (ショートステイ)</p>	
代表者名	代表取締役社長 座小田 孝安 様	
企業規模	資本金額	4億3228万円
	従業員数(男女別)	1,207人
	支店・営業所数	連結：106ヶ所 (2020年3月31日時点)
	売上額	11,742百万円
純利益(金額)	209万円 (2020年3月)	
資産・負債状況(金額)	負債純資産合計：19,092百万円	
設立目的・理念	<p>歳をとっても介護が必要でもその人らしく生活していきたい、それを支えて行くのがシダナーの目指すサービスです。イメージとしては「春の陽だまりでありたい」をコンセプトに介護サービス事業を展開してまいりました。今後も継続してこのコンセプトを続けていきたいと考えています。</p>	
技術整備	特許技術の有無・内容	なし
	ISO取得の有無・内容	なし
	独特な営業方法有無・内容	リハビリテーションに重点を置き、理学療法士や作業療法士を積極的に採用することで、本格的に受けられる体制を整えている。

環境整備	職場環境整備の有無・内容	職員の業務負担を減らすため、ICTを導入
	CSRの有無・内容	なし
グループ企業の有無・名称 株式会社パイナ		
取引先銀行 三菱 UFJ 信託銀行株式会社		
企業沿革の概略（設立年から年代別の規模拡大状況）※簡単に		
<p>2000年10月 株式会社福岡メディアカル販売から株式会社シダーに商号変更し、本店を福岡県北九州市小倉北区大島一丁目7番19号に移転。2003年5月 ジャスダック上場。資本金4億3,228万円に増資。2012年9月 損害保険ジャパン系のファンド高齢社会戦略1号投資事業有限責任組合が株式公開買付けを実施。34.0%の株式を取得し、損害保険ジャパン（現・SOMPO ホールディングス）の関連会社となる。2019年5月 SOMPO ホールディングス系列の投資事業連合と資本業務提携を解消。投資事業連合は保有するシダー株の17%を大和ハウス工業に売却し、同社は第3位の株主となる。筆頭株主は山崎嘉忠会長になった。</p>		
社内制度(賃金、教育研修、福利厚生)※調べられた限りで		
<p>月給 202,900円～301,600円 *給与は経歴年数を考慮。 給与内訳 基本給 ¥154,900～247,630 加給 ¥13,000～19,000 職務手当 ¥15,000 地域 ¥20,000 (その他手当) 住宅手当 ¥10,000 家族手当 配偶者 ¥10,000、子1人につき ¥4,000 通勤手当上限 ¥30,000 まで 賞与 3.2ヶ月 家族手当あり 住宅手当あり 出張手当あり 役職手当あり 資格取得支援制度あり 社員持ち株会制度あり 退職金制度あり 財形 貯蓄制度あり 制服貸与 経験者優遇 昇給あり 賞与あり 社保完備 慶弔見舞金</p>		
新規採用情報 ※2022年度の情報(職種や人数等)		
<p>職種：事務スタッフ 給与 月給 202,900円～301,600円 雇用形態 正社員 勤務地 〒261-7126 千葉県千葉市美浜区中瀬2-6-1 ワールドビジネスガーデン W棟 26階 39歳以下 長期勤続によるキャリア形成を図る観点から40歳未満の方を募集するため ワード・エクセルができる方 大学卒業以上</p>		
社員の口コミ評価(各項目の星数で表示) ※転職会議等のリーダーチャート参照		
<p>※項目…企業の成長性・将来性、教育研修制度、福利厚生、入社難易度、仕事のやりがい、給与水準、企業の安定性 将来性・安定性は需要が尽きないため、10年後や20年後でも仕事があるという安心感がある。教育研修制度は確立していて、昇格がしやすい。クライアントと信頼関係を築けることがやりがいである。</p>		
感想(調べた内容にもとづく評価)(収益性・成長性)(安定性)(独創性)(独立性)(経営拡張・縮小等の適応性)の観点から評価		
収益性や安定性は需要の多さから考えて高いと思った。業績は右肩上がりであり企業注目度が高いので、成長性も高い企業だと思う。		

北九州企業調べ(Form)

企業名	JRA 日本中央競馬会 様		
本社所在地	東京都六本木6丁目11番1号		
上場	区分(上場・非上場)	非上場	
	上場場所(証券市場名)		
業種(大分類・中分類)	サービス業		
事業内容	競馬の興行・畜産振興		
代表者名	後藤 正幸 様		
企業規模	資本金額	49億2412万9000円	
	従業員数(男女別)	約1,600名	
	支店・営業所数	競馬場：10 場外勝馬投票券発売所：46 トレーニングセンター（栗東・美浦） 競馬学校・馬事公苑 海外（ロンドン・パリ・ニューヨーク・香港・シドニー）など	
	売上額	2兆9834億5587万2000円(2020年)	
純利益(金額)	615億2800万円		
資産・負債状況(金額)	資産：969億8000万円 負債：24億4300万円		
設立目的・理念	競馬の健全な発展を図って、馬の改良増殖その他畜産の振興に寄与するため		
技術整備	特許技術の有無・内容	なし	
	ISO取得の有無・内容	なし	
	独特な営業方法有無・内容	なし	
環境整備	職場環境整備の有無・内容	禁煙・喫煙所の設置あり・女性の活躍促進	
	CSRの有無・内容	排出物のリサイクル・被災地支援の実施	
グループ企業の有無・名称	JRA システムサービス株式会社・JRA ファシリテーターズ株式会社・日本馬匹輸送自動車株式会社 株式会社中央競馬ピーアールセンター・日本スターターテイニングシステム株式会社 競馬セキユリテイサービス株式会社		
取引先銀行			
企業沿革の概略（設立年から年代別の規模拡大状況） ※簡単に			
1954年9月16日、日本中央競馬会の設立			

1969年、栗東トレネーニングセンター、開場。1976年、電話投票システム運用開始。1977年、年間売上が初の1兆円突破。1978年、美浦トレネーニングセンター、開場。1981年、日本初となる国際招待競走となるジャパンカップがスタート。1987年、略称がJRAに改められる。1998年、電話投票利用者が100万人を超える。2005年、インターネット投票の運用開始。2018年、キャッシュレス投票・マークカードレス投票機能を開始。

社内制度(賃金、教育研修、福利厚生)※調べられた限りで

賃金：事務職

〈東京23区勤務〉21万4千円～(地域手当 一律11,800円含む)

〈競馬場勤務〉21万円～(地域手当 一律7,800円含む)

〈その他の勤務地〉20万6千円(地域手当 一律3,800円含む)

教育研修：入社後の4月(約3週間)と8月(約2週間)の二回行われる。

福利厚生：住宅補助制度・家族手当・育児休業制度・介護休業制度・産業休業制度 ※その他/福祉サービス会社と契約あり

新規採用情報 ※2022年度の情報(職種や人数等)

採用人数41～45名

職種：事務職・獣医職・技術職

社員の口コミ評価(各項目の星数で表示) ※転職会議等のレーダーチャート参照

※項目…企業の成長性・将来性、教育研修制度、福利厚生、入社難易度、仕事のやりがい、給与水準、企業の安定性

将来性：一時は売上が落ち込んでいたが、ネット投票やキャッシュレス投票の運用開始で右肩上がりに回復させている。また、新型コロナウイルスの感染防止策から無観客競馬の実施もネット投票が増えたことの一因になっている。教育研修：各人のスキルアップや社会人としての心構えなど一通りの研修制度は備わっている。福利厚生：一通り備わっているが、住宅補助や育児支援はかなり充実している。入社難易度：企業研究はもちろんのこと、自分が何をやりたいのかを明確にしておく必要がある。仕事のやりがい：社員は前向きな人が多く、刺激がもたえらる。給与水準：安定してそれなりに給与される。

感想(調べた内容にもとづく評価)(収益性・成長性)(安定性)(獨創性)(獨立性)(經營擴張・縮小等の適応性)の観点から評価

インターネット投票や電話投票などで、様々な顧客を獲得しており、昨年は、コロナ禍にも関わらず、売り上げが3兆円と前年度より約103%と大きく伸ばしていることから、今年度も売り上げの増加に期待できる。

また、福利厚生は、他企業と比べても充実しているので、ワークライフバランスは安定していると思う。

少しずつ増えてきているが若い世代の人たちをどのように新規顧客獲得していくかが、将来性を左右すると思われる。